

Số: /BC- TTr

Hà Nam, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Đánh giá việc thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ

Phúc đáp Văn bản số 321/SNV-TCBC ngày 18 tháng 4 năm 2023 của Sở Nội vụ về việc sơ kết đánh giá việc thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ, căn cứ chức năng, nhiệm vụ, Thanh tra tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Sơ kết đánh giá việc thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP

1.1. Kết quả đạt được

Vị trí việc làm là công việc gắn với chức danh, chức vụ, cơ cấu và ngạch công chức để xác định biên chế và bố trí công chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị (theo khoản 3 Điều 7 Luật Cán bộ, công chức năm 2008). Theo đó vị trí việc làm là một vị trí hoặc một công việc trong một cơ quan Nhà nước mà ở đó công chức được thực hiện một công việc hay một vài công việc ổn định, lâu dài, có tên gọi theo chức danh, chức vụ hoặc theo tính chất công việc và được gắn liền với quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức đó.

Ngày 20/7/2020, Chính phủ ban hành Nghị định số 62/2020/NĐ-CP về vị trí việc làm và biên chế công chức thay thế Nghị định số 36/2013/NĐ-CP và Nghị định 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020. Theo đó, vị trí việc làm sẽ được phân loại theo các tiêu chí như sau:

Theo khối lượng công việc: Vị trí việc làm do một người đảm nhiệm, nhiều người đảm nhiệm hoặc kiêm nhiệm;

Theo tính chất, nội dung công việc: Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên ngành; hỗ trợ, phục vụ; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung như tài chính, kế hoạch và đầu tư, thanh tra, pháp chế, hợp tác quốc tế, tổ chức cán bộ, thi đua khen thưởng, văn phòng...

Xây dựng đề án vị trí việc làm là một cơ hội tốt giúp cơ quan Thanh tra tỉnh rà soát lại tổ chức bộ máy, đội ngũ công chức và xác định từng vị trí trong cơ quan gắn với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan. Xây dựng đề án vị trí việc làm giúp cho cán bộ công chức và người lao động trong cơ quan thấy được vị trí, vai trò, trách nhiệm của mình trong tổ chức, không đùn đẩy, thoái thác công việc. Khung năng lực giúp chỉ ra những năng lực và biểu hiện tương ứng mỗi công chức cần phải đáp ứng cho từng vị trí cụ thể giúp cán bộ công chức xác định được việc học tập đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ của bản thân từ đó giúp đánh giá được mức độ phù hợp và hoàn thành yêu cầu công việc của vị trí đảm nhiệm của từng công chức.

1.2. Những tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện

Trong những qua, thực hiện theo chức năng tham mưu giúp UBND tỉnh trên các lĩnh vực thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, Thanh tra tỉnh thường xuyên phải thực hiện các nhiệm vụ đột xuất do Tỉnh ủy, UBND tỉnh và Thanh tra Chính phủ giao, đặc biệt là trong lĩnh vực giải quyết khiếu nại, tố cáo. Các đoàn thanh tra kinh tế xã hội hoặc đoàn xác minh giải quyết khiếu nại, tố cáo được thành lập phải có ít nhất từ 4 đến 5 thành viên tham gia trong đoàn; khi làm việc với đối tượng thanh tra hoặc đối tượng xác minh để giải quyết khiếu nại, tố cáo phải có ít nhất từ hai người trở lên mới đảm bảo theo quy định của pháp luật. Có thời điểm, Thanh tra tỉnh phải thành lập từ 6 đến 7 đoàn thanh tra để thực hiện các nhiệm vụ được giao; có Thanh tra viên cùng thời điểm phải tham gia từ 3 đến 4 đoàn thanh tra. Mặt khác, các nhiệm vụ về công tác Đảng, đoàn thể cũng chiếm tỷ lệ thời gian nhất định trong giờ hành chính của các ngày làm việc.

Căn cứ Quyết định số 2051/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Hà Nam, Thanh tra tỉnh đã xây dựng bản mô tả công việc của vị trí việc làm, khung năng lực của từng vị trí việc làm; chi tiết nội dung công việc của vị trí việc làm. Theo đó, Thanh tra tỉnh có 24 danh mục vị trí việc làm, cụ thể: Nhóm lãnh đạo, quản lý, điều hành: có 6 vị trí; Nhóm chuyên môn, nghiệp vụ: có 5 vị trí; Nhóm hỗ trợ, phục vụ: có 13 vị trí. Theo Thông báo số 19/TB-SNV ngày 17/01/2023 của Sở Nội vụ, Thanh tra tỉnh được giao 26 biên chế và 04 Hợp đồng 161 nên dẫn tới rất khó khăn cho Thanh tra tỉnh trong thực thi nhiệm vụ, công vụ và bố trí sử dụng cán bộ. Đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ phê duyệt số lượng biên chế tối thiểu cho Thanh tra tỉnh là 35 (tăng 5 biên chế so với biên chế hiện tại được giao) để bố trí hợp lý vào các vị trí việc làm thực tế do Thanh tra tỉnh đã xây dựng trên cơ sở danh mục vị trí việc làm đã được Bộ Nội vụ phê duyệt.

2. Đối với Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ

Cơ quan Thanh tra tỉnh không có đơn vị sự nghiệp công lập

3. Các nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ: Không

Trên đây là báo cáo sơ kết đánh giá việc thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ. Thanh tra tỉnh trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu VT, TH (TT).

CHÁNH THANH TRA

Lê Minh Đức

