

Số: /KH-TTr

Hà Nam, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH
Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2024

Căn cứ Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-TTCT ngày 30/9/2021 của Thanh tra Chính phủ quy định chi tiết danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại Thanh tra Chính phủ và vị trí công tác trong lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng tại chính quyền địa phương;

Căn cứ Quyết định số 09/2015/QĐ-UBND ngày 20/4/2015 của UBND tỉnh Hà Nam quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh;

Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2024, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu, nguyên tắc và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác

1. Mục đích

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm tạo điều kiện cho công chức rèn luyện, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và có nguồn nhân lực kế cận các chức danh khi cần thiết.

- Nhằm chủ động phòng ngừa, ngăn chặn điều kiện phát sinh tham nhũng tại các Phòng chuyên môn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thông qua việc chuyển đổi vị trí công tác, phát hiện năng lực sở trường của cán bộ, công chức để có điều kiện đào tạo nghiệp vụ chuyên sâu.

2. Yêu cầu

- Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng Nghiệp vụ tổ chức phổ biến, tuyên truyền các văn bản chỉ đạo về việc chuyển đổi vị trí công tác đến tất cả công chức trong phòng.

- Tất cả công chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành Quyết định chuyển đổi vị trí công tác của người có thẩm quyền.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy định và được thực hiện trong phạm vi quản lý của cơ quan, đơn vị.

3. Nguyên tắc, hình thức và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

3.1. Nguyên tắc

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với tất cả công chức được bố trí vào lĩnh vực công tác thuộc danh mục các vị trí công tác quy định tại Khoản 2 Mục II Kế hoạch này.

- Bảo đảm khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ đối với đối tượng thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Thực hiện nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

- Phải được tiến hành theo kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ cơ quan Thanh tra tỉnh và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

3.2. Hình thức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Được thực hiện bằng hình thức ban hành quyết định điều động, bố trí, phân công lại nhiệm vụ đối với công chức.

- Đối với định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thì Trưởng phòng bố trí công tác đối với công chức trong phòng do mình quản lý. Trường hợp chuyển đổi vị trí công tác sang phòng khác có chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp do Chánh thanh tra xem xét, quyết định điều động.

3.3. Thời hạn định kỳ điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 03 năm (đủ 36 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng) đối với công chức làm việc tại các vị trí công tác quy định tại Khoản 2 Mục II Kế hoạch này.

II. Nội dung kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

1. Đối tượng áp dụng

Công chức đang công tác tại Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ thuộc Thanh tra tỉnh.

2. Phạm vi và danh mục vị trí công tác định kỳ chuyển đổi

2.1. Phạm vi

Chuyển đổi vị trí công tác giữa các Phòng (từ Phòng này sang Phòng khác); trong nội bộ của các Phòng thuộc Thanh tra tỉnh.

2.2. Danh mục các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi

- Vị trí làm công tác thanh tra.
- Vị trí làm công tác tiếp công dân.
- Vị trí làm công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo.
- Vị trí làm công tác phòng, chống tham nhũng.
- Vị trí làm công tác giám sát, thẩm định và xử lý sau thanh tra.

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức ngoài danh mục này do Chánh Thanh tra tỉnh xem xét quyết định theo thẩm quyền.

3. Những trường hợp chưa và không thực hiện chuyển đổi

3.1. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi

- Cán bộ, công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

- Cán bộ, công chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Cán bộ, công chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Cán bộ, công chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

3.2. Trường hợp không thực hiện chuyển đổi

Cán bộ, công chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

4. Thẩm quyền quyết định chuyển đổi vị trí công tác

Chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức giữa các Phòng thuộc Thanh tra tỉnh do Chánh thanh tra tỉnh quyết định theo thẩm quyền. Hình thức thực hiện bằng việc ban hành quyết định điều động, bố trí cán bộ, công chức.

5. Số lượng định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2024

Trên cơ sở mục đích, yêu cầu, nguyên tắc, hình thức và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác. Trong năm 2024, Thanh tra tỉnh dự kiến chuyển đổi vị trí công tác đối với một số công chức có thời gian giữ vị trí việc làm từ năm 2019 trở về trước.

III. Tổ chức thực hiện

1. Văn phòng

- Rà soát, tham mưu thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức có thời gian giữ vị trí việc làm tại Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ từ năm 2019 trở về trước.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nội dung kế hoạch này và báo cáo theo quy định.

2. Các phòng Nghiệp vụ

Chủ động quán triệt, triển khai việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức trong phòng theo nội dung kế hoạch này.

Trên đây là kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức Thanh tra tỉnh năm 2024./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh; | (để b/c)
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Các phòng thuộc Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT.

CHÁNH THANH TRA

Lê Minh Đức