

Số: /BC-TTr

Hà Nam, ngày tháng năm 2023

## BÁO CÁO

**Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 15/9/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh CCHC, trọng tâm là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, cải cách TTHC, nâng cao chất lượng, trách nhiệm CBCCVC, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính giai đoạn 2021–2025**

Thực hiện công văn số 113/SNV-CCHC&VTTLT, ngày 24/02/2023 của Sở Nội vụ về việc xây dựng báo cáo kiểm điểm giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 15/9/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh CCHC, trọng tâm là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, cải cách TTHC, nâng cao chất lượng, trách nhiệm CBCCVC, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính giai đoạn 2021-2025, Thanh tra tỉnh báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 17, cụ thể như sau:

### **I. Công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU**

Ngay sau khi Tỉnh ủy ban hành Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 15/9/2021 về đẩy mạnh CCHC, trọng tâm là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, cải cách TTHC, nâng cao chất lượng, trách nhiệm CBCCVC, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính giai đoạn 2021-2025 và trên cơ sở Quyết định số 1578/QĐ-UBND ngày 06/9/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Chương trình CCHC giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Hà Nam. Lãnh đạo cơ quan đã chỉ đạo xây dựng và ban hành kế hoạch<sup>1</sup> triển khai tới toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị. Trong đó xác định đầy đủ, cụ thể 06 nội dung công tác CCHC: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính (TTHC); cải cách tổ chức bộ máy HCNN; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số.

Lãnh đạo cơ quan đã triển khai thực hiện đồng bộ, toàn diện các nội dung trong Nghị quyết số 17-NQ/TU, từ tháng 9 năm 2021 đến nay, đã chỉ đạo xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện 11 văn bản<sup>2</sup> để triển khai thực hiện nhiệm vụ CCHC đến toàn thể công chức, viên chức và lao động của cơ quan.

---

<sup>1</sup> Kế hoạch số 110/KH-TTr, ngày 16/11/2021 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 15/9/2021 về đẩy mạnh CCHC, trọng tâm là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, cải cách TTHC, nâng cao chất lượng, trách nhiệm CBCCVC, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính giai đoạn 2021-2025

<sup>2</sup> - Kế hoạch cải cách hành chính (năm 2022 số 125/KH-TTr ngày 21/12/2021, năm 2023 số 53/KH-TTr ngày 22/12/2022)

- Kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính (năm 2022 số 06/KH-TTr ngày 21/01/2022; năm 2023 số 07/KH-TTr, ngày 31/01/2023)

- Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính (năm 2022 số 134/KH-TTr ngày 30/12/2021; năm 2023 số 55/KH-TTr, ngày 29/12/2022)

## **II. Kết quả thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU**

### **1. Cải cách thể chế**

- Về tham mưu, xây dựng văn bản QPPL: Từ tháng 9 năm 2021 đến nay, Thanh tra tỉnh đã tham mưu xây dựng 01 văn bản QPPL: 01 Quyết định số 2176/QĐ-UBND ngày 22/11/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành nội quy tiếp công dân tại trụ sở tiếp công dân tỉnh Hà Nam;

- Về tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi thi hành pháp luật: Để triển khai kịp thời công tác theo dõi thi hành pháp luật, trong giai đoạn này, Thanh tra tỉnh đã ban hành 02 kế hoạch, phổ biến tới toàn thể công chức và lao động trong cơ quan, đơn vị. Qua triển khai thực hiện 100% công chức và người lao động đã nghiêm túc triển khai thực hiện đúng các quy định của pháp luật.

- Về tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật: Thanh tra tỉnh đã ban hành Kế hoạch về triển khai thực hiện công tác phổ biến GDPL (năm 2022 số 11/KH-TTr, ngày 18/2/2022, năm 2023 số 15/KH-TTr ngày 09/02/2023; Kế hoạch số 15/KH-TTr ngày 24/02/2022 về tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng năm 2022). Trên cơ sở kế hoạch của cơ quan, các phòng chuyên môn, đã tuyên truyền, phổ biến kế hoạch tới toàn thể công chức và lao động.

- Về kiểm tra, rà soát và hệ thống hoá văn bản QPPL: Hàng năm, Thanh tra tỉnh đã ban hành kế hoạch tự kiểm tra, rà soát và hệ thống hóa văn bản QPPL (năm 2022 số 133/KH-TTr ngày 30/12/2021, năm 2023 số 02/KH-TTr ngày 12/01/2023) đến toàn thể các phòng Nghiệp vụ và Văn phòng. Thường xuyên kiểm tra, rà soát đối với các văn bản thuộc lĩnh vực của ngành.

Trong số 12 văn bản được rà soát có 07 văn bản QPPL còn hiệu lực thi hành (Trong đó tham mưu UBND tỉnh ban hành 01 văn bản, bãi bỏ 01 văn bản); 05 văn bản thi hành pháp luật (kiến nghị sửa đổi 02 văn bản; ban hành 01 văn bản mới phù hợp với các quy định của pháp luật.)

### **2. Công tác cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước**

- Việc rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế:

Thanh tra tỉnh đã tham mưu giúp UBND tỉnh ban hành Quyết định số 09/QĐ-UBND ngày 20/4/2015 của UBND tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh Hà Nam. Hiện tại, Thanh tỉnh đang triển khai thực hiện kiện toàn lại tổ chức bộ máy đảm bảo theo đúng quyết định 09/QĐ-UBND.

- Việc rà soát về vị trí việc làm:

Theo quyết định số 2051/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức, hành chính của tỉnh Hà Nam, cơ quan Thanh tra tỉnh có 24 danh mục vị trí việc làm, trong đó: nhóm lãnh đạo, quản lý điều hành có 6 vị trí; nhóm chuyên môn nghiệp vụ có 5 vị trí; nhóm hỗ trợ phục vụ 13 vị trí. Căn cứ danh mục các vị trí việc làm; chức năng, nhiệm vụ của mình và tình hình thực tế thực hiện nhiệm vụ chính trị được Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Thanh tra Chính

---

- Kế hoạch rà soát, đánh giá thủ tục hành chính (năm 2022 số 136/KH-TTr ngày 31/12/2021; năm 2023 số 56/KH-TTr, ngày 30/12/2022)

- Kế hoạch tự kiểm tra, rà soát và hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật (năm 2022 số 133/KH-TTr ngày 29/12/2021; năm 2013 số 02/KH-TTr ngày 12/01/2023)

- Kế hoạch số 27/KH-TTr ngày 26/5/2022 về kiểm tra CCHC năm 2022.

phủ giao và số biên chế công chức được giao, Thanh tra tỉnh đã xây dựng đề án vị trí việc làm trình UBND tỉnh với số biên chế công chức tối thiểu để đảm bảo cho Thanh tra tỉnh hoàn thành các nhiệm vụ chính trị được giao là 35 biên chế; đồng thời xây dựng phương án bố trí sử dụng biên chế công chức một cách hợp lý. Việc quản lý, sử dụng công chức đều được dựa trên cơ sở công việc yêu cầu, bố trí đúng tiêu chuẩn, chức danh, xây dựng cơ cấu công chức phù hợp, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, đảm bảo đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ công tác được giao.

- Về tình hình thực hiện biên chế công chức: Thanh tra tỉnh được giao 26 chỉ tiêu biên chế và 04 hợp đồng 161. Tính đến thời điểm hiện tại số cán bộ công chức trong chỉ tiêu biên chế là 24 và 04 hợp đồng 161.

- Việc kiểm tra tình hình tổ chức và hoạt động của các đơn vị trực thuộc: Hàng năm, cơ quan đã ban hành kế hoạch kiểm tra CCHC, tình hình tổ chức và hoạt động của các phòng năm 2022. Qua kiểm tra, các phòng cơ bản đã triển khai thực hiện tốt công tác cải cách hành chính.

- Việc thực hiện phân cấp quản lý theo Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 21/3/2016 và Nghị quyết số 99/NQ-CP, ngày 24/6/2020 của Chính phủ: Thanh tra tỉnh đã xây dựng, ban hành và triển khai các văn bản<sup>3</sup> thực hiện nghiêm việc phân cấp trong lĩnh vực được giao. Theo đó cơ quan không có đề xuất nội dung phân cấp, phân quyền lĩnh vực Thanh tra, tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

### **3. Cải cách tài chính công**

- Việc thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP:

Tiếp tục thực hiện tốt cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP và các chương trình hành động, quyết định của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh.

Tổ chức rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý tài sản công; tổ chức thực hiện Quy chế quản lý tài sản công; Quy chế quản lý xe ô tô; tài sản cơ quan được sử dụng đúng mục đích, định mức, không lãng phí và làm thất thoát tài sản công.

### **4. Hiện đại hoá nền hành chính**

- Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan nhà nước:

Hàng năm, Thanh tra tỉnh đã xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin (Kế hoạch số 103/KH-TTr ngày 28/10/2021 về

---

<sup>3</sup> - Kế hoạch số 50/KH-TTr ngày 29/11/2022 kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 04 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong QLNN; Báo cáo số 123/BC-TTr ngày 23/7/2022 báo cáo kết quả thực hiện phân cấp, phân quyền giai đoạn 2016 - 2021

phát triển Chính quyền số và đảm bảo an toàn thông tin mạng năm 2022 của cơ quan Thanh tra tỉnh; Kế hoạch số 48/KH-TTr ngày 16/11/2022 kế hoạch chuyển đổi số năm 2023 của cơ quan Thanh tra tỉnh). Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; chủ động kết nối và liên thông các hệ thống thông tin để các giao dịch của các cơ quan được thực hiện trên môi trường điện tử; công chức của cơ quan sử dụng thành thạo máy tính.

Thanh tra tỉnh đã thực hiện tốt việc xử lý văn bản trên hệ thống quản lý văn bản. Hiện tại cơ quan có 29 máy tính hoạt động, trong đó có 05 máy dùng làm văn bản mật, hạ tầng thông tin đảm bảo yêu cầu phục vụ công tác chuyên môn nghiệp vụ đồng thời cơ quan đã bố trí 01 quản trị mạng thực hiện nhiệm vụ duy trì, quản lý hệ thống công nghệ thông tin đảm bảo thông suốt và an toàn.

Tỷ lệ trao đổi văn bản, giữa các cơ quan hành chính nhà nước dưới dạng điện tử được thực hiện trên 90% (trừ các văn bản mật);

Tỷ lệ xử lý văn bản, hồ sơ công việc trên môi trường mạng: trên 90% văn bản đến được lãnh đạo xét duyệt chỉ đạo trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành; 100% hồ sơ dịch vụ công được xử lý trực tuyến; trên 90% các văn bản đi của cơ quan được ký số (chữ ký số lãnh đạo cơ quan, ký số của cơ quan) gửi nhận qua phần mềm Quản lý văn bản và điều hành VNPT IOffice (trừ các văn bản mật);

Công thông tin của cơ quan đã cung cấp, cập nhật đầy đủ thông tin theo quy định.

Cơ quan đã xây dựng, nâng cấp cơ sở hạ tầng kỹ thuật, tạo nền tảng phát triển điện tử hướng đến Chính phủ điện tử, chính quyền số.

- Việc triển khai dịch vụ công trực tuyến: 9/9 TTHC (đạt 100%) được thực hiện trực tuyến mức độ 3,4. Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 28/2018/QĐ-TTg ngày 12/7/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc gửi, nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước và hệ thống thư điện tử công vụ.

## **5. Cải cách TTHC**

- Về ban hành kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC: Đầu năm, Thanh tra tỉnh ban hành kế hoạch về rà soát, đánh giá TTHC triển khai tới toàn thể cán bộ công chức và người lao động cơ quan.

- Về rà soát, cắt giảm, đơn giản hoá TTHC: Từ ngày 01/01/2022 đến nay, cơ quan đã tiến hành rà soát bộ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan đối với 09 TTHC, qua rà soát, đã tham mưu giúp UBND tỉnh ban hành 01 quyết định<sup>4</sup> (Trong đó: và sửa đổi, bổ sung 04 TTHC)

Ngay sau khi các TTHC được công bố, Lãnh đạo cơ quan đã chỉ đạo bộ phận một cửa phối hợp với các cơ quan hữu quan kịp thời cập nhật, đăng tải các TTHC lên Cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC, trên Cổng Dịch công và Hệ thống thông tin một

---

<sup>4</sup> Quyết định số 1361/QĐ-UBND ngày 11/7/2022 về việc công bố danh mục thủ tục hành chính được thay thế trong lĩnh vực tiếp công dân, xử lý đơn và giải quyết khiếu nại thuộc phạm vi chức năng quản lý của Thanh tra tỉnh Hà Nam.

cửa điện tử tỉnh, trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh và trên Cổng thông tin điện tử của cơ quan. Đồng thời, thực hiện niêm yết công khai các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh.

- Về thực hiện cơ chế một cửa:

Cơ quan đã triển khai và thực hiện tốt mô hình một cửa điện tử. Hiện tại, cơ quan có 9 TTHC được thực hiện theo cơ chế một cửa (Trong 09 thủ tục hành chính có 05 thủ tục hành chính mức độ 3; 04 thủ tục hành chính mức độ 4.). Từ ngày 01/10/2021 đến nay, cơ quan không tiếp nhận hồ sơ TTHC thuộc thẩm quyền.

Về cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác CCHC: Lãnh đạo cơ quan quan tâm trang bị đầy đủ các trang thiết bị phục vụ công tác cải cách thủ tục hành chính: 100% công chức được trang bị máy tính, mỗi phòng được trang bị tối thiểu 01 máy in; mạng máy tính, đường truyền thông suốt đảm bảo giải quyết online các hồ sơ hành chính....

Công tác xử lý phản ánh kiến nghị của tổ chức, cá nhân về quy định hành chính theo quy định: Từ tháng 9/2021 đến nay, cơ quan không nhận được phản ánh kiến nghị của tổ chức, cá nhân về quy định hành chính.

- Về kết quả thực hiện số hoá hồ sơ, giấy tờ, kết quả giải quyết TTHC: Cơ quan Thanh tra tỉnh không tiếp nhận TTHC.

Triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC theo quy định tại Quyết định số 468/QĐ-TTg ngày 27/3/2021 của Thủ tướng Chính phủ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc giải quyết TTHC cho tổ chức, cá nhân.

## **6. Cải cách chế độ công vụ, xây dựng và nâng cao chất lượng, trách nhiệm đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị**

Từ tháng 9/2021 năm 2022 đến nay, cơ quan đã thực hiện cử 01 công chức ra làm việc tại trung tâm hành chính công.

Thanh tra tỉnh thực hiện theo thẩm quyền, UBND tỉnh ra quyết định bổ nhiệm 01 Phó Chánh Thanh tra tỉnh bổ nhiệm lại 01 đồng chí Phó Chánh Thanh tra; Thanh tra tỉnh bổ nhiệm lại 01 đồng chí Chánh văn phòng, 01 đồng chí Phó Chánh văn phòng 01 Phó Trưởng phòng, hiệp y bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 04 Chánh Thanh tra, 01 Phó Chánh thanh tra Sở. Thực hiện thủ tục xét chuyển ngạch thanh tra viên, thanh tra viên chính cho 12 cán bộ, công chức trong ngành Thanh tra của tỉnh (7 Thanh tra viên; 5 Thanh tra viên chính).

Ban hành và tổ chức thực hiện kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức (Báo cáo số 11/BC-TTr ngày 26/01/2021 báo cáo kết quả đào tạo bồi dưỡng năm 2020, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021, năm 2023 số 48/KH-TTr ngày 31/10/2022). Thực hiện tốt các chế độ chính sách hiện hành của Nhà nước đối với công chức và người lao động trong cơ quan. Trong giai đoạn, Thanh tra tỉnh cử 01 đồng chí học lớp cao cấp lý luận chính trị hệ tập trung; bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính 02 đồng chí. Công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ.

Qua quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg và Chỉ thị số 04/CT-UBND đã góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ

cương hành chính của cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, thúc đẩy hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần phát triển kinh tế-xã hội địa phương. Trong giai đoạn, trong nội bộ cơ quan không có cá nhân nào vi phạm pháp luật, gây phiền hà, nhiễu nhương cho người dân và doanh nghiệp trong quá trình liên hệ công tác.

Tiếp tục thực hiện Quyết định số 01/2017/QĐ-UBND ngày 16/01/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định trách nhiệm người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước trong thực hiện công tác CCHC trên địa bàn tỉnh Hà Nam.

### **III. Công tác triển khai áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001 trên địa bàn toàn tỉnh**

Tiếp tục triển khai thực hiện việc ban hành áp dụng tài liệu Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015; Ban hành Quyết định số 05/QĐ-TTr ngày 14/01/2022 thành lập Ban chỉ đạo áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động quản lý HCNN và hoạt động quản lý HCNN; Ban hành Mục tiêu chất lượng, Chính sách Chất lượng, Kế hoạch số 04/KH-TTr ngày 18/01/2022 về việc thực hiện mục tiêu chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 của Thanh tra tỉnh Hà Nam năm 2022; Quyết định số 80/QĐ-TTr ngày 25/8/2022 về việc công bố hệ thống quản lý chất lượng phù hợp tiêu chuẩn quốc gia ISO 9001:2015; Bản công bố Hệ thống quản lý chất lượng tại Thanh tra tỉnh phù hợp với Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 đối với hoạt động quản lý nhà nước. Ban hành Kế hoạch số 01/BCĐISO ngày 09/02/2022 về việc đánh giá nội bộ hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 năm 2022.

Quy trình giải quyết thủ tục hành chính của cơ quan Thanh tra tỉnh được thực hiện theo đúng tiêu chuẩn ISO 9001: 2015. Công bố danh mục tài liệu Hệ thống quản lý chất lượng của cơ quan đến các phòng ban chuyên môn. Niêm yết công khai chính sách chất lượng tại sảnh cơ quan, mục tiêu chất lượng tại các phòng Nghiệp vụ và Văn phòng.

### **IV. Đánh giá chung**

Nhìn chung từ tháng 9 năm 2021 đến nay, Thanh tra tỉnh đã triển khai thực hiện toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm các nội dung của Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 15/9/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh CCHC, trọng tâm là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, cải cách TTHC, nâng cao chất lượng, trách nhiệm CBCCVC, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính giai đoạn 2021-2025, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp đến liên hệ công tác; không xảy ra tình trạng cán bộ công chức sách nhiễu gây phiền hà cho tổ chức, cá nhân và ảnh hưởng tới hoạt động của cơ quan. Đến thời điểm hiện tại, cơ quan không nhận được phản ánh kiến nghị của tổ chức, cá nhân về quy định hành chính.

### **V. Phương hướng trong thời gian tới**

Tổ chức thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về đẩy mạnh CCHC như: Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 15/9/2021 về đẩy mạnh CCHC, trọng tâm là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, cải cách TTHC, nâng cao chất lượng, trách nhiệm CBCCVC, nhất là người đứng

đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính giai đoạn 2021-2025 và trên cơ sở Quyết định số 1578/QĐ-UBND ngày 06/9/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Chương trình CCHC giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Hà Nam và các văn bản khác có liên quan đến CCHC.

Tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan trong công tác quản lý nhà nước về kỷ luật, kỷ cương hành chính đi vào nề nếp.

Tổ chức thực hiện nghiêm các nội quy, quy chế của cơ quan; tăng cường công tác chấn chỉnh, nâng cao chất lượng kỷ luật, kỷ cương hành chính, xử lý những cán bộ, công chức có hành vi vi phạm.

Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của công chức và người lao động trong thực hiện công tác CCHC. Tạo điều kiện để công chức làm việc tại Trung tâm hành chính công tỉnh hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tiếp tục chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức theo sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, xây dựng đội ngũ công chức làm công tác CCHC có đủ năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện công tác CCHC phù hợp với yêu cầu nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác của lĩnh vực chuyên môn.

Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức, đoàn thể, thanh tra nhân dân đối với việc thực hiện công tác CCHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan Thanh tra tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT.

**CHÁNH THANH TRA**

**Lê Minh Đức**